**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**

**о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «Областной стоматологический центр»**

г. Актау 01.05. 2023 года

**ВВОДНАЯ ЧАСТЬ**

На основании приказа директора ГКП на ПХВ «Областной стоматологический центр» (далее – Центр) от 24.06.2022 года за № 63-Н/Қ «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Центра

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен с 10 по 13 июня 2022 года.

Внутренним анализом охвачен период работы Центра с 05.01.2023 г. по 01.05.2023г.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии Типовыми правилами, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

Внутрений анализ коррупционных рисков в Центре проводился в нижеследующем составе:

- руководитель группы: Тасбулатова Р. Б.-заместитель директора;

- члены группы :

Бейсенов К.-юрист;

Сералиева Б. К.-инспектор отдела специалистов

Кубашева Г. Б.- главный бухгалтер

Туякпаева Р.Б. –главный экономист по финансовой части

**ВЫЯВЛЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ПРАВОВЫХ АКТАХ, ВНУТРЕННИХ ДОКУМЕНТАХ, ЗАТРАГИВАЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЦЕНТРА**

Количество выявленных рисков в правовых актах 0 (ед.), во внутренних документах 0 (ед.).

**Описательная часть:**

Общая информация………………….

Были тщательно изучены учредительные документы

Устав Центра, Постановления акимата Мангистауской области, справка с органов юстиции, лицензии на медицинскую деятельность и их приложения.

Перечень проанализированных правовых актов/внутренних документов, указан в приложении 1 настоящего анализа.

**ВЫЯВЛЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА**

Количество выявленных рисков, связанных с **управлением персонала** 0 (ед.). [[1]](#footnote-1)

Общая информация…………………….

За работу с управлением персонала отвечает инспектор отдела кадров Центра Сералиева Б.К. Согласно штатного расписания в АХПО предусмотрено 18 единиц, в том числе:

Главный бухгалтер -1

Бухгалтер расчетный -1

Бухгалтер материальный -1

Бухгалтер по госзакупам -1

Главный экономист по финансовой части -1

Экономист по договорам - 1

инспектор отдела кадров – 1

провизор - 1

архивариус- 1

делопроизводитель-1

завхоз-1

мед.техник-1

сестра-хозяйка-1

дворник-1

специалист по языкам – 1

гардеробщик – 1

слесарь- сантехник – 1

плотник – 1

Рабочей группой изучены должностные обязанности всех работников отделения АХПО, внутренняя документация подразделения.

Анализ правовых актов и внутренних документов, регулирующих деятельность АХПО показал, что вероятность коррупционных проявлений, выраженных в форме:

- правового пробела.

- коллизии положений правовых актов и внутренних документов.

- юридическо-лингвистической неопределенности.

- широта дискреционных полномочий.

- установление права вместо обязанности должностных лиц.

-завышение требования к лицу, предъявляемые для реализации принадлежащих прав.

- наличие излишних административных барьеров.

- ненадлежащее определение функций, обязанностей прав и ответственности.

по вышеперечисленным формам коррупционные проявления не выявлены.

В производственной деятельности в отношении персонала письменных жалоб не поступало.

В ходе проверки фактов выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения, выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения, а также в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения, дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений не выявлено.

Количество выявленных рисков, связанных с **конфликтом интересов** - 0 (ед.).

Количество выявленных рисков, связанных с **оказанием государственных услуг** 0 (ед.).

**Общая информация**

Целью деятельности Центра является обеспечение качественного и эффективного медицинского обслуживания населения, расширение объема оказываемых видов медицинской стоматологической помощи населению, решение задач укрепления здоровья населения.

Анализ правовых актов и внутренних документов, регулирующих деятельность Центра по оказанию государственных услуг показал, что вероятность коррупционных проявлений, выраженных в форме:

- правового пробела.

- коллизии положений правовых актов и внутренних документов.

- юридическо-лингвистической неопределенности.

- широта дискреционных полномочий.

- установление права вместо обязанности должностных лиц.

-завышение требования к лицу, предъявляемые для реализации принадлежащих прав.

- наличие излишних административных барьеров.

- ненадлежащее определение функций, обязанностей прав и ответственности.

по вышеперечисленным формам коррупционные проявления не выявлены.

В производственной деятельности в отношении персонала письменных жалоб не поступало.

В ходе проверки фактов выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения, выявление коррупционных рисков в медицинской деятельности Центра, а также в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Центра, дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений не выявлено.

Количество выявленных рисков, связанных с **реализацией разрешительных функции 0** (ед.), так как Центр не имеет разрешительных функции.

Количество выявленных рисков, связанных с **реализацией контрольных функции** 0 (ед.). Центр не наделен полномочиями контрольных функции

Количество выявленных рисков, связанных с **реализацией иных вопросов, вытекающих из организационно-управленческой деятельности 0** (ед.).

Количество выявленных рисков, в **финансово-хозяйственной деятельности** 0 (ед.).

**Общая информация**

Анализ правовых актов и внутренних документов, регулирующих деятельность ФХД Центра показал, что вероятность коррупционных проявлений, выраженных в форме:

- правового пробела.

- коллизии положений правовых актов и внутренних документов.

- юридическо-лингвистической неопределенности.

- широта дискреционных полномочий.

- установление права вместо обязанности должностных лиц.

- завышение требования к лицу, предъявляемые для реализации принадлежащих прав.

- наличие излишних административных барьеров.

- ненадлежащее определение функций, обязанностей прав и ответственности.

по вышеперечисленным формам коррупционные проявления не выявлены.

В производственной деятельности в отношении персонала письменных жалоб не поступало.

В ходе проверки фактов выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность ФХД Центра, выявление коррупционных рисков в данной деятельности подразделения, а также в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения, дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений не выявлено.

Количество выявленных **скрытых государственных услуг** 0 (ед.), такие услуги не оказывались

**ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ**

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков, проводимая компланс службой в Центре случаев и фактов нарушения не выявлены.

**Руководитель группы**

**Заместитель директора Тасбулатова Р. Б.**

**Члены группы :**

**Юрист Бейсенов К.Д.**

**Инспектор отдела специалистов Сералиева Б. К.**

**Главный Бухгалтер Кубашева Г. Б.**

**Главный экономист Туякпаева Р.**

**Ознакомлен:**

**Директор ГКП на ПХВ «Областной**

**стоматологический центр» К.С.Машырыков**

1. В случае отсутствия рисков по линиям, графы не заполняются [↑](#footnote-ref-1)